

API ROADMAPPING SIKRER SYSTEMATISK DYGTIGGØRELSE AF MEDARBEJDERNE

**Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne**



Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

Værktøjet roadmapping sætter struktur på medarbejdernes udvikling trin for trin, så de gradvist gen-nemgår en læringsproces og opkvalificeres på en enkel og overskuelig måde.

En af udfordringerne i dagens landbrug er at sikre, at medarbejderne løbende udvikler deres kompetencer og dermed højner det faglige niveau på bedriften. Og langt de fleste medarbejdere er interesserede i at lære mere. I en amerikansk undersøgelse interviewede man 174 medarbejdere fordelt på 14 bedrifter. Medarbejderne blev spurgt om, hvad de syntes om deres faglige niveau for at kunne udføre deres arbejde. De skulle svare på en skala fra 1-5, hvor 1 var 'Jeg ved nok om mit arbejde' og 5 var 'Jeg er interesseret i gården, og jeg vil gerne lære mere'. Det gennemsnitlige resultat var 4,73. Der var med andre ord stor interesse for at lære mere.

SE MEDARBEJDERNES POTENTIALE

Lederne på bedrifterne i undersøgelsen blev også interviewet. De blev spurgt om deres syn på medarbejdernes interesse for arbejdet på bedriften. Resultatet var, at de ikke mente, at medarbejderne var særlig interesserede, men kun var i erhvervet for at tjene penge. Og det er

jo tankevækkende, at de helt overså det enorme potentiale, der lå hos deres medarbejdere.

Mon ikke de fleste ledere i dansk landbrug trods alt har større forventninger til deres medarbejdere. Ikke desto mindre kunne mange af dem nok hente en stor gevinst hjem til bedriften ved at være mere systematiske i at udvikle medarbejderne og dermed sikre et højere niveau af viden med større forståelse for og bedre løsning af opgaverne til følge. For jeg er overbevist om, at medarbejdernes interesse for at lære mere ville være den samme som i USA, hvis man foretog undersøgelsen i Danmark.

UDVIKLING TRIN FOR TRIN MED ROADMAPPING

Det perfekte værktøj til at imødekomme denne interesse og sikre sine medarbejdere et systematisk kompetenceløft er roadmapping. Roadmapping består af en niveauiddeling af den udvikling, som den enkelte medarbejder skal igennem. Niveauerne går fra 0 til 5. Niveau 0 er der, hvor medarbejderen er næsten uvidende om opgaven, og niveau 5 er der, hvor han har alle de færdigheder, som er bedriftens målsætning. Et eksempel kunne være malkning. Her vil niveau 0 typisk være der, hvor medarbejderen kan tørre en ko for og påsætte et malkesæt. For hvert efterfølgende niveau kobles nye kompetencer på, som medarbejderen skal kunne for at komme op på det næste niveau. På niveau 5 har medarbejderen fuld forståelse for vigtigheden af at foretage malkningen korrekt og kan foretage vurderinger i malkegraven omkring køernes sundhed. Roadmapping er med andre ord et værktøj, der tager udgangspunkt i det niveau, som medarbejderens kompetencer er på. Det sætter struktur på medarbejderens udvikling trin for trin, så der ikke bliver taget for store skridt, men stadigvæk sikres et kompetenceløft. Med niveauiddelingen opnår man altså, at medarbejderen gennemgår en læringsproces og opkvalificeres på en enkel og overskuelig måde.

Hvad de forskellige roadmaps skal indeholde er naturligvis afhængig af, hvilke funktion medarbejderen har på bedriften, og hvilket niveau man ønsker, han skal nå. Se eksempler på roadmaps på www.arbejdsplan.kvaeg.dk.

Eksempel på roadmap for malkerutiner:

Trin 1	Trin 2	Trin 3	Trin 4	Trin 5
<ul style="list-style-type: none">• Kan forberede koen, dvs. sprøje før og efter malkning• Tørre yver med et hjørne af klæden til hver patte• Kan mælke en ko for• Kan sætte malkesæt på	<ul style="list-style-type: none">• Kan starte malkeanlægget• Kan skifte malkefilter• Kan se, om der er klatter i mælken• Kan høre, om malkesættet ikke sidder korrekt	<ul style="list-style-type: none">• Kan vurdere, om koen er malket færdig• Kan tage stilling til, ved klatter i mælken, hvad der skal ske	<ul style="list-style-type: none">• Kan udføre alle malkerutiner i malkestalden, dog med support fra anden malker	<ul style="list-style-type: none">• Kan udføre alle rutiner i malkestalden og mælke de behandlede køer korrekt i spand